

विज्ञापन संख्या: एचआर/अनुबंध/2026/01
अनुबंध के आधार पर विशेषज्ञों की नियुक्ति

1. हाउसिंग एंड अर्बन डेवलपमेंट कॉर्पोरेशन लिमिटेड (हडको) भारत सरकार के आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय के तहत एक नवरत्न केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उद्यम है, जो आवास और शहरी बुनियादी ढांचा परियोजनाओं को वित्तीय सहायता प्रदान करने में लगा हुआ है। आईएफसी का दर्जा प्राप्त एक प्रमुख एनबीएफसी के रूप में हम देश भर में कार्यालयों के साथ पूरे भारत में परियोजनाओं का वित्तपोषण करते हैं। कंपनी तकनीकी वित्तीय परामर्श सेवाएं भी प्रदान करती है और नई दिल्ली में स्थित एचएसएमआई नामक एक कॉर्पोरेट प्रशिक्षण और क्षमता निर्माण शाखा है।

हम पिछले कुछ वर्षों में लगातार शानदार वृद्धि के साथ मुनाफा कमा रहे हैं। ₹1,55,000 करोड़ से अधिक की लोन बुक और गिनती के साथ, हमारी एसेट क्वालिटी इंडस्ट्री में सर्वश्रेष्ठ में से एक रही है। हडको के पास प्रमुख रेटिंग एजेंसियों से उच्चतम 'एए' घरेलू क्रेडिट रेटिंग है, जो मजबूत सरकारी स्वामित्व, कम ऋण जोखिम और मजबूत पूंजी पर्याप्तता को दर्शाती है। अंतरराष्ट्रीय स्तर पर, हमारी रेटिंग भारत की सॉवरेन रेटिंग के अनुरूप है, जो हडको को लगभग कुछ संप्रभु समर्थन के साथ सरकारी स्वामित्व वाली इकाई के रूप में मान्यता देती है।

नीतिगत महत्व, परिचालन पैमाने, वित्तीय ताकत, उच्चतम क्रेडिट रेटिंग, बहु-क्षेत्रीय अवसरों के अपने मजबूत संयोजन के साथ, हडको भारत सरकार द्वारा परिकल्पित उद्देश्यों को पूरा करने के लिए भारत के विकास में योगदान करने के इच्छुक पेशेवरों के लिए एक प्रभावशाली मंच प्रदान करता है।

2. यूआईविन (अर्बन इन्वेस्ट विंडो) हडको की एक नई पहल है, जिसे आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय के मार्गदर्शन में भारतीय शहरों के लिए वन-स्टॉप निवेश सुविधा मंच के रूप में काम करने के लिए शुरू किया गया है। यह शहरी स्थानीय निकायों (यूएलबी) को एंड-टू-एंड सहायता प्रदान करके परियोजना तैयार करने, वित्तपोषण और कार्यान्वयन में चुनौतियों को दूर करने में मदद करने के लिए बनाया गया है।

भारत के विकास के साथ गठबंधन किए गए सतत शहरी विकास में तेजी लाने की दृष्टि से बैंक योग्य, निवेश के लिए तैयार शहरी परियोजनाओं, वित्तीय प्रबंधन और नगरपालिका स्तर पर शासन को मजबूत करने के लिए हब-एंड-स्पोक मॉडल में हडको के राष्ट्रीय नेटवर्क का लाभ उठाकर नवीन वित्तीय साधनों के माध्यम से पूंजी जुटाने में सक्षम बनाने के लिए व्यवहार्य शहरी बुनियादी ढांचा परियोजनाओं की पहचान करने के लिए एक निवेश सहायता इकाई (आईएसयू) तैयार की गई है, परियोजनाओं को वित्तीय रूप से संरचित किया गया है भारत 2047 विजन। यूआईविन के बारे में अधिक पढ़ने के लिए, कृपया www.hudco.org.in पर जाएं।

3. अनुबंध के आधार पर निम्नलिखित पदों के लिए ऊर्जावान और परिणामोन्मुख पेशेवरों / विशेषज्ञों से आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं:

क्र.स.	विवरण	ब्योरा	
I	पद का नाम	मुख्य सूचना सुरक्षा अधिकारी (सीआईएसओ)	संपत्ति विकास विशेषज्ञ
II	स्थिति की गणना	01 यूआर	01 यूआर
III	पद का प्रकार	पूर्णकालिक आधार पर संविदात्मक	

IV	अनुबंध की अवधि	3 साल का प्रारंभिक कार्यकाल प्रदर्शन समीक्षा और संगठनात्मक आवश्यकताओं के आधार पर 2 साल तक बढ़ाया जा सकता है।		
V	आयु सीमा	अधिकतम आयु 45 वर्ष।		
VI	समेकित पारिश्रमिक/व्यावसायिक शुल्क	वार्षिक पारिश्रमिक का विवरण इस प्रकार होगा:		
		क्र.स.	घटक	वार्षिक राशि
		1	कुल निश्चित पारिश्रमिक	₹ 43,20,000
		2	परिवर्तनीय वेतन*	₹ 10,80,000
		3	कुल सीटीसी (1+2)	₹ 54,00,000
		*मौजूदा के प्रदर्शन के आधार पर 1 वर्ष पूरा होने पर जारी किया जाना वार्षिक प्रदर्शन समीक्षा के आधार पर 5% तक की वार्षिक वृद्धि की अनुमति दी जा सकती है।		

निश्चित पारिश्रमिक का विवरण				
क्र.स.	Component	मासिक राशि	वार्षिक राशि	
1	मूल वेतन	₹ 1,80,000	₹ 21,60,000	
2	एचआरए @ 30%	₹ 54,000	₹ 6,48,000	
3	भत्ते/प्रतिपूर्ति *	₹ 93,246	₹ 11,18,953	
4	मालिक पीएफ योगदान	₹ 21,600	₹ 2,59,200	
5	कुल	₹ 3,48,846	₹ 41,86,153	
5	चिकित्सा नौति प्रतिपूर्ति ^	---	₹ 30,000	
6	ग्रेच्युटी/अनुग्रह राशि	---	₹ 1,03,847	
7	कुल योग	₹ 3,48,846	₹ 43,20,000	
* किसी भी प्रतिपूर्ति (लागू आईटी बुनियादी ढांचे, टीए / डीए और जुड़ने के खर्चों को छोड़कर) को इस घटक के साथ समायोजित किया जाएगा।				
^ प्रतिपूर्ति दी गई सीमा के अधीन वार्षिक आधार पर होगी, यदि अवलंबी ने उच्च प्रीमियम के साथ चिकित्सा पॉलिसी ली है, तो अंतर को अवलंबी द्वारा वहन करना होगा।				
VII	अपेक्षित शैक्षिक योग्यता	कंप्यूटर साइंस/आईटी/आईटी (नेटवर्क और सूचना सुरक्षा - आईटीएनएस), आईटी (इंटरनेट ऑफ थिंग्स - आईआईओटी), सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग (एसई), गणित और कंप्यूटिंग (एमसीई / मैक) / सिस्टम / कंप्यूटर एप्लीकेशन या एमसीए या न्यूनतम 60% अंकों के साथ कंप्यूटर विज्ञान / आईटी / सिस्टम के साथ स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष सीजीपीए / ग्रेड में इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री (पूर्णकालिक)।	सिविल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल इंजीनियरिंग की स्ट्रीम में स्नातक की डिग्री या न्यूनतम 60% अंकों के साथ समकक्ष या समकक्ष सीजीपीए / ग्रेड वांछनीय: - वित्त में विशेषज्ञता के साथ एमबीए / 2 साल का पीजी डिप्लोमा - निर्माण प्रबंधन में मास्टर / निर्माण प्रौद्योगिकी में मास्टर	
VIII	वांछनीय उद्योग-अग्रणी प्रमाणपत्र	क. प्रमाणित सूचना प्रणाली सुरक्षा पेशेवर (CISSP) ख. प्रमाणित सूचना सुरक्षा प्रबंधक (CISM) ग. प्रमाणित मुख्य सूचना सुरक्षा अधिकारी (CCISO) घ. प्रमाणित सूचना प्रणाली लेखा परीक्षक (CISA) ड. एंटरप्राइज़ आईटी के शासन में प्रमाणित (CGEIT) च. आईएसओ लीड ऑडिटर (27001, 223001, आदि) छ. जोखिम और सूचना प्रणाली नियंत्रण (CRISC) में प्रमाणित ज. कोई अन्य विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त साइबर सुरक्षा या साइबर जोखिम प्रमाणन	क. परियोजना प्रबंधन पेशेवर ख. PRINCE2 प्रैक्टिशनर (नियंत्रित वातावरण में परियोजनाएं) ग. FIDIC प्रमाणित अनुबंध प्रबंधक घ. एमआरआईसीएस (रॉयल इंस्टीट्यूशन ऑफ चार्टर्ड सर्वेयर के सदस्य) ड. योजना और शेड्यूलिंग प्रोफेशनल (PSP) च. कोई अन्य विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त निर्माण/परियोजना प्रबंधन/परिसंपत्ति प्रबंधन प्रमाणन।	

IX	अपेक्षित व्यावसायिक अनुभव	क. उम्मीदवार के पास कम से कम 15 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव होना चाहिए। सीआईएसओ पद के लिए, बीएफएसआई क्षेत्र में पूर्व अनुभव वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी। ख. सीपीएसई/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों/सरकार के उम्मीदवारों के पास 01.05.2026 तक ई-6 (90,000-2,40,000 आईडीए स्केल) या समकक्ष वेतनमान में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। ग. सरकारी/सीपीएसई/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों से आवेदन करने वाले उम्मीदवार, जहां वेतनमान अलग-अलग हैं/सीडीए/आईडीए वेतनमान के साथ संगत नहीं हैं, उन्हें 01.05.2026 तक पिछले वर्ष में सीटीसी के रूप में कम से कम ₹34.09 लाख के साथ पद पर न्यूनतम एक वर्ष के लिए काम करना चाहिए। यह सीटीसी मानदंड निजी क्षेत्र से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए भी लागू होगा। घ. सरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/पीएसबी में ई-7 वेतनमान या उससे अधिक की मूल क्षमता में काम करने वाले उम्मीदवारों के लिए कम वेतनमान अनुभव अनिवार्य नहीं है। ड. प्रतिनियुक्ति पर उन लोगों के लिए, मूल विभाग में वेतनमान के साथ ग्रेड / रैंक तत्काल निचले पोस्ट के अनुभव के उद्देश्य के लिए संदर्भ बिंदु होगा।
----	------------------------------	---

X	कौशल की आवश्यकता	क. नेटवर्क, एप्लिकेशन, एंडपॉइंट और डेटा सुरक्षा में एंटरप्राइज़ आईएस आर्किटेक्चर में गहरी विशेषज्ञता। ख. साइबर जोखिम, खतरे की खुफिया, भेद्यता प्रबंधन, संकट प्रतिक्रिया, व्यापार निरंतरता, एनजीएसओसी, ईआरएम और आईटी ऑडिट में मजबूत अनुभव। ग. सुरक्षा मानकों/रूपरेखाओं (आईएसओ 27001, एनआईएसटी, एनसीएसपी) और भारतीय नियामक आवश्यकताओं (सीईआरटी-इन, आरबीआई/सेबी, डीपीडीपी अधिनियम, आईटी अधिनियम) का गहन ज्ञान। घ. सुरक्षा शासन, नीतियों, अनुपालन ढांचे का निर्माण करने और व्यावसायिक लक्ष्यों के साथ संरेखित बड़े पैमाने पर आईटी/सुरक्षा परिवर्तन परियोजनाओं का नेतृत्व करने की सिद्ध क्षमता। ड. उत्कृष्ट हितधारक प्रबंधन कौशल, टीमों, नियामकों, विक्रेताओं और उभरते प्रौद्योगिकी जोखिमों (क्लाउड, एआई/एमएल, आईओटी) को संभालने में सक्षम। क. निर्माण परियोजना प्रबंधन में क्षेत्र विशेषज्ञता, जिसमें योजना, निष्पादन और निगरानी शामिल हैं। ख. सीवीसी/जीएफआर मानदंडों और जीईएम प्रक्रियाओं के अनुसार निविदा, खरीद और अनुबंध प्रबंधन का गहन ज्ञान। ग. भूमि अधिग्रहण / मूल्यांकन / प्रबंधन / मुद्रीकरण / निपटान में अनुभव के साथ रियल एस्टेट मुद्रीकरण में विशेषज्ञता घ. परियोजना नियोजन उपकरण (प्रिमावेरा, एमएस प्रोजेक्ट) और देरी/ईओटी विश्लेषण तकनीकों में प्रवीणता। ड. गुणवत्ता, सुरक्षा, वैधानिक मानकों (सीपीडब्ल्यूडी/बीआईएस), बजट, लागत नियंत्रण और वित्तीय निगरानी की अच्छी समझ। च. उत्कृष्ट नेतृत्व, हितधारक प्रबंधन, संचार कौशल, दावों के कामकाजी ज्ञान के साथ, विवाद समाधान, और लेखा परीक्षा / सतर्कता प्रक्रियाएं।
---	---------------------	---

XI	कार्य का दायरा	क. बोर्ड द्वारा अनुमोदित साइबर सुरक्षा नीति सांविधिक विनियम तैयार करना और बनाए रखना। ख. उद्यम जोखिम प्रबंधन के साथ गठबंधन साइबर जोखिम भूख को परिभाषित करें ग. हडको के उद्यम सूचना सुरक्षा, साइबर लचीलापन ढांचे और घटना तैयारी ढांचे का नेतृत्व और मजबूत करना। घ. साइबर जोखिम की स्थिति और तैयारी पर बोर्ड/प्रबंधन/लेखा परीक्षा समिति को सलाह देना ड. एनजीएसओसी की स्थापना और प्रबंधन करें च. वास्तविक समय में खतरे की निगरानी की निगरानी करें और एंड-टू-एंड घटना प्रतिक्रिया, रोकथाम और पुनर्प्राप्ति कार्यों का नेतृत्व करें। छ. आईटी, वरिष्ठ प्रबंधन और वैधानिक अधिकारियों के साथ समन्वय करना। ज. सीईआरटी-इन, एमईआईटीवाई, आरबीआई/सेबी दिशानिर्देशों और ऑडिट आवश्यकताओं का अनुपालन सुनिश्चित करें। कार्य का उपरोक्त दायरा केवल उदाहरण है और सीआईएसओ एनबीएफसी क्षेत्र के लिए आईटी फ्रेमवर्क पर आरबीआई के मास्टर निर्देशों के अनुरूप सभी जिम्मेदारियों को पूरा करने के लिए जिम्मेदार होगा।	क. डीपीआर से चालू होने तक एंड-टू-एंड निर्माण परियोजना निष्पादन का नेतृत्व करना, यह सुनिश्चित करना कि समयसीमा, लागत और गुणवत्ता लक्ष्यों को पूरा किया जाए। ख. भूमि और संपत्ति/संपत्ति से मूल्य प्राप्त करने के लिए रणनीतिक पहल का डिजाइन और नेतृत्व करें ग. सीवीसी/जीएफआर दिशानिर्देशों, हडको मानदंडों और जीईएम आवश्यकताओं के अनुसार निविदा, बोली मूल्यांकन और अनुबंध प्रशासन का प्रबंधन करें। घ. प्रभावी QA/QC प्रणालियों के माध्यम से गुणवत्ता, सुरक्षा और CPWD/BIS मानकों का अनुपालन सुनिश्चित करें। ड. परियोजना की प्रगति, लागत और संसाधनों की निगरानी करें; देरी विश्लेषण, टीआईए का संचालन करें, और ईओटी दावों को संसाधित करें। च. परियोजना निष्पादन योजनाएं, नियंत्रण, जोखिम ढांचे स्थापित करें और बिलिंग, भिन्नता आदेश और लागत प्रबंधन की देखरेख करें। छ. एमआईएस डैशबोर्ड और प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करते समय हितधारकों के साथ समन्वय करना, दावों/ऑडिट मामलों को संभालना और टीमों का नेतृत्व करना कार्य का उपरोक्त दायरा केवल उदाहरण है और हडको की परियोजना आवश्यकताओं के आधार पर विस्तार कर सकता है।
XII	प्रमुख डिलिवरेबल्स	क. सुरक्षित, लचीला, नियामक-अनुपालन, लेखा परीक्षा के लिए तैयार साइबर इकोसिस्टम ख. बोर्ड ने साइबर सुरक्षा नीति को मंजूरी दी ग. साइबर सुरक्षा शासन ढांचा घ. प्रभावी और कुशल एनजीएसओसी ड. वार्षिक साइबर सुरक्षा रोडमैप और निवेश योजना च. तीसरे पक्ष के जोखिम प्रबंधन और शमन कार्य योजना। छ. संगठन भर में सुरक्षा जागरूकता और साइबर स्वच्छता प्रथाओं को संस्थागत बनाना	क. अनुमोदित लागत, गुणवत्ता और निर्धारित मापदंडों के भीतर डीपीआर से लेकर चालू करने तक की परियोजनाओं को समय पर पूरा करना। ख. भूमि/संपत्ति परिसंपत्तियों के लिए संरचित और लक्षित मूद्रिकरण योजनाएं। ग. कुशल निविदा, अनुबंध प्रबंधन, परियोजना नियंत्रण, और प्रभावी लागत अनुकूलन के साथ देरी/ईओटी दावों का समाधान। घ. न्यूनतम ऑडिट टिप्पणियों के साथ मजबूत QA/QC प्रणालियों के माध्यम से गुणवत्ता, सुरक्षा और वैधानिक मानकों का पूर्ण अनुपालन। ड. सटीक एमआईएस रिपोर्टिंग, मजबूत हितधारक समन्वय, समय पर समस्या समाधान, और समय परियोजना निष्पादन दक्षता में सुधार।

3. आवेदन और चयन प्रक्रिया:

- 3.1. आवेदन प्रारूप www.hudco.org.in के करियर अनुभाग में वर्ड और पीडीएफ प्रारूप में उपलब्ध है। उम्मीदवारों को निम्नलिखित दस्तावेजों की स्व-सत्यापित स्कैन की गई प्रति के साथ टाइप किए गए आवेदन प्रारूप को भेजना आवश्यक है:
- क. दसवीं कक्षा की मार्कशीट/पासिंग सर्टिफिकेट/स्कूल लीविंग सर्टिफिकेट (जन्म तिथि के प्रमाण के लिए)
 - ख. शैक्षिक योग्यता के लिए सभी सेमेस्टर / समेकित मार्कशीट और डिग्री प्रमाण पत्र की मार्कशीट। सीजीपीए प्रणाली के तहत ग्रेडेशन से सम्मानित होने वाले उम्मीदवारों को सीजीपीए को प्रतिशत में परिवर्तित करने वाले विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा जारी पत्र की स्व-सत्यापित प्रति संलग्न करनी चाहिए।
 - ग. वर्तमान नियोक्ता से नियुक्ति आदेश / अनुबंध का पत्र और पिछले नियोक्ताओं से अनुभव प्रमाण पत्र
 - घ. वेतनमान / वेतन विवरण का प्रमाण (सार्वजनिक क्षेत्र / सरकार के उम्मीदवारों के लिए) / सीटीसी (निजी क्षेत्र के उम्मीदवारों के लिए)
 - ङ. सीवी/बायोडाटा (1 पृष्ठ से अधिक नहीं)
 - च. प्रोफाइल, कार्य के क्षेत्रों, अनुभव, प्रमुख परियोजनाओं/उपलब्धियों आदि की व्याख्या करते हुए एक संक्षिप्त नोट (2000 शब्दों से अधिक नहीं)।
 - छ. कोई भी अतिरिक्त दस्तावेज जो पद के लिए चयन के लिए आपके दावे का समर्थन करता है
 - ज. श्रेणी/पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण पत्र की प्रति, यदि लागू हो
 - झ. यदि कोई दस्तावेज/प्रमाण पत्र हिंदी/अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य भाषा में जारी किया जाता है, तो उम्मीदवारों को आवेदन के साथ हिंदी/अंग्रेजी में उसका विधिवत नोटरीकृत अनुवाद प्रस्तुत करना आवश्यक है।
- 3.2. ऊपर बताए गए सहायक दस्तावेजों के साथ आवेदन पत्र 03.06.2026 को या उससे पहले career@hudco.org को भेजा जाना चाहिए। उम्मीदवार कृपया यह सुनिश्चित कर सकते हैं कि सभी दस्तावेज पीडीएफ प्रारूप में हैं और सुपाठ्य हैं। इसके अलावा, उम्मीदवारों को सुविधा में आसानी के लिए सभी दस्तावेजों को एक ज़िप/आरएआर/7ज़ेड फाइल में भेजना होगा। उपरोक्त दस्तावेजों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय मूल में सत्यापन के लिए प्रस्तुत किया जाना चाहिए, यदि शॉर्टलिस्ट किया गया हो।
- 3.3. आरक्षित वर्ग के उम्मीदवारों को आवेदन करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- 3.4. हडको पात्रता के आगे सत्यापन के लिए उम्मीदवारों से अतिरिक्त दस्तावेज मांग सकता है या उम्मीदवारों द्वारा उनके आवेदन पत्र के साथ प्रस्तुत दस्तावेजों पर स्पष्टीकरण मांग सकता है। इस तरह के संचार का मतलब हडको की ओर से उम्मीदवार के चयन/शॉर्टलिस्टिंग के प्रति कोई प्रतिबद्धता नहीं है।
- 3.5. हडको निर्दिष्ट न्यूनतम पात्रता आवश्यकताओं से अधिक उच्च मानदंड वाले उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। केवल पात्रता मानदंडों को पूरा करने से उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जा सकता है।
- 3.6. चयन व्यक्तिगत साक्षात्कार के माध्यम से होगा। साक्षात्कार की तारीख और समय की सूचना शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को अलग से दी जाएगी। साक्षात्कार की तारीख/समय में परिवर्तन के लिए किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा। साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट नहीं किए गए उम्मीदवारों को कोई संचार नहीं भेजा जाएगा।
- 3.7. साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को आवश्यक साक्ष्य के उत्पादन पर पत्राचार पते से एकल आई एसी रेल किराया / इकोनॉमी एयर फेयर, जो भी कम हो, की प्रतिपूर्ति की जाएगी। बैगेज भत्ता / परिवहन भत्ते की प्रतिपूर्ति चयनित उम्मीदवारों के लिए आई एसी रेल किराया / इकोनॉमी एयर फेयर (जो भी कम हो) द्वारा यात्रा टिकटों के साथ निर्दिष्ट स्थान पर शामिल होने के लिए स्वीकार्य होगी।

4. नियोजन के संक्षिप्त नियम और शर्तें:

- 4.1. मौजूदा अधिकारी को नई दिल्ली में तैनात किए जाने की संभावना है। हालांकि, वह काम की आवश्यकताओं के अनुसार भारत में हडको के किसी भी कार्यालय में तैनात हो सकता है।
- 4.2. अवलंबी को हडको की मौजूदा नीतियों के अनुसार आवश्यक सुरक्षित आईटी बुनियादी ढांचा प्रदान किया जाएगा या उसके बदले में प्रतिपूर्ति की जाएगी।
- 4.3. पदधारी ज्वाइन करने के बाद आधिकारिक यात्रा के लिए हडको के महाप्रबंधक (ई-7) के समान टीए/डीए का हकदार होगा।
- 4.4. अवलंबी एक कैलेंडर वर्ष में 12 आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा जिसे प्रो-रेट के आधार पर जमा किया जाएगा।
- 4.5. नियोजन के लिए अनुबंध को एक महीने के नोटिस के साथ या इसके बदले में एक महीने के पारिश्रमिक के भुगतान पर या अवलंबी द्वारा एक महीने के पारिश्रमिक को आत्मसमर्पण करके समाप्त किया जा सकता है।
- 4.6. सक्षम प्राधिकारी बिना पूर्व अनुमति के 10 दिनों से अधिक समय तक लगातार अनुपस्थिति के मामले में या किसी उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किसी भी दस्तावेज/घोषणा को बाद में गलत पाए जाने के मामले में, उसे कोई नोटिस दिए बिना

- पदधारी की नियुक्ति को समाप्त करने के लिए स्वतंत्र होगा।
- 4.7. अवलंबी से कंपनी के सभी नियमों और विनियमों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है। उससे अपेक्षा की जाएगी कि वह अपने कर्तव्यों का निर्वहन करते हुए पूरी ईमानदारी और ईमानदारी से काम करे। यदि सेवाएं संतोषजनक नहीं पाई जाती हैं या सरकार के हितों के साथ संघर्ष करती पाई जाती हैं, तो बिना कोई कारण बताए अनुबंध समाप्त करके उनकी सेवाएं बंद कर दी जाएंगी।
 - 4.8. हडको और अन्य हितधारकों के साथ जुड़ाव की अवधि के दौरान, यह संभावना है कि अवलंबी को महत्वपूर्ण और गोपनीय प्रकृति की कुछ जानकारी मिल सकती है। पदधारियों से यह अपेक्षा की जाती है कि वे अपने संविदात्मक रोजगार के दौरान एकत्र की गई किसी भी जानकारी को किसी भी अनधिकृत व्यक्ति को प्रकट न करें। अवलंबी, सक्षम प्राधिकारी की मंजूरी के बिना, किसी भी लेख को प्रकाशित नहीं करेगा या रेडियो/टीवी प्रसारण में भाग नहीं लेगा या अपने नाम से या गुमनाम या छद्म नाम से पॉडकास्ट में भाग नहीं लेगा/इनपुट नहीं देगा।
 - 4.9. यह संविदात्मक असाइनमेंट हडको में किसी भी रोजगार के लिए अवलंबी पर विचार करने के लिए हडको की ओर से कोई कानूनी दायित्व पैदा नहीं करेगा।
 - 4.10. अवलंबी असाइनमेंट के लिए पूरा समय समर्पित करेगा और हडको के सक्षम प्राधिकारी के पूर्व लिखित अनुमोदन के बिना, पारिश्रमिक के साथ या बिना किसी अन्य रोजगार, परामर्श या नियोजन का कार्य नहीं करेगा।

5. सामान्य शर्तें

- 5.1. केवल भारतीय नागरिक ही आवेदन करने के पात्र हैं।
- 5.2. **आयु और योग्यता के बाद के अनुभव के लिए कट-ऑफ तिथि 01.05.2026 तक मानी जाएगी। केवल योग्यता के बाद के अनुभव पर विचार किया जाएगा। शिक्षण/विश्राम को अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।**
- 5.3. राज्य या केंद्र सरकार या स्थानीय प्राधिकरण या स्वायत्त सांविधिक निकाय के निगम या विभाग की सेवा से बर्खास्त, हटाए गए या अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त होने वाले पात्र नहीं होंगे। इस आशय की घोषणा अंतिम चयन पर अवलंबी द्वारा प्रस्तुत की जाएगी।
- 5.4. आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट के लिए समय-समय पर <https://www.hudco.org.in> की जांच करें। इस विज्ञापन से संबंधित कोई भी अन्य जानकारी/स्पष्टीकरण आदि केवल वेबसाइट पर अपलोड किया जाएगा।
- 5.5. हडको इस विज्ञापन और भर्ती प्रक्रिया के नियमों और शर्तों को बढ़ाने/रद्द करने/प्रतिबंधित करने/संशोधित करने/बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है, यदि आवश्यकता पड़ती है, तो बिना कोई और नोटिस जारी किए या नया विज्ञापन जारी किए बिना या कोई कारण बताए बिना। हडको, अपने विवेक से, किसी भी घटना के मामले में, जहां भी आवश्यक हो, चयन प्रक्रिया को फिर से संचालित कर सकता है। हडको किसी पद के लिए उम्मीदवार का चयन नहीं करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, यदि उपयुक्त उम्मीदवार नहीं मिलता है। इस भर्ती से संबंधित सभी मामलों में हडको का निर्णय अंतिम और सभी उम्मीदवारों के लिए बाध्यकारी होगा। शॉर्टलिस्ट / चयनित नहीं किया गया है जो उम्मीदवारों से कोई पूछताछ / पत्राचार पर विचार किया जाएगा। किसी भी रूप में प्रचार करना अयोग्यता माना जाएगा।
- 5.6. अंग्रेजी के अलावा अन्य संस्करणों में व्याख्या के कारण किसी भी अस्पष्टता/विवाद के मामले में, अंग्रेजी संस्करण प्रबल होगा। हडको इस विज्ञापन के खंडों की व्याख्या करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, साथ ही हडको द्वारा उम्मीदवारों के साथ किए गए किसी भी संचार का भी।
- 5.7. इस भर्ती प्रक्रिया से संबंधित सभी विवाद/मामले केवल दिल्ली न्यायालयों के क्षेत्राधिकार के अधीन हैं।
- 5.8. चयनित नहीं किए गए उम्मीदवारों के रिकॉर्ड उम्मीदवारों के चयन की तारीख से 06 महीने से अधिक संरक्षित नहीं किए जाएंगे।
- 5.9. इस भर्ती प्रक्रिया से संबंधित सभी विवाद / मामले केवल दिल्ली की अदालतों के अधिकार क्षेत्र के अधीन हैं।
- 5.10. आवेदन में दर्ज ईमेल-आईडी और मोबाइल नंबर सक्रिय रहना चाहिए क्योंकि भविष्य के सभी पत्राचार केवल पंजीकृत ईमेल-आईडी पर भेजे जाएंगे।

आवेदन शुरू होने की तिथि	20.05.2026
आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि	03.06.2026
किसी भी प्रश्न के लिए, हमसे career@hudco.org पर संपर्क करें	
